

Redegjørelse etter Åpenhetsloven Fiskarstrand, 26. juni 2024

1. Formål

De virksomhetene som er omfattet av Åpenhetsloven skal gi en årlig redegjørelse om virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger. Hensikten med denne redegjørelsen er å kommunisere Fiskerstrand Verft sitt arbeid med Åpenhetsloven og oppfyllelse av loven.

2. Bakgrunn

Fiskerstrand Verft AS, Risevegen 23, 6035 Fiskarstrand ble etablert i 1909. Selskapet er 100 % eid av Fiskerstrand Holding AS. Bedriften har sin virksomhet innenfor vedlikehold, reparasjon og ombygging av skip, samt relaterte tjenester mot utvalgte kundekategorier. Våre kunder i 2023 har i hovedsak vært rederier fra Norge og noen fra Canada og Færøyene.

Vi skal drive vår virksomhet i henhold til enhver tid gjeldende norske lover og regelverk. Våre verdier er Kvalitet, Pålitelighet, Inkluderende og Fornyende - og disse verdiene forplikter oss til å opptre på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Det er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er gjenstand for aktsomhetsvurderingene. Vi vil her redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med våre verdier, forretningsetiske retningslinjer og Åpenhetsloven.

3. Forankring

Våre forretningsetiske retningslinjer og arbeid i.h.h.t. Åpenhetsloven er forankret i bedriftens styre. Administrerende direktør har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeidere. Redegjørelsen er sak i styremøte, og redegjørelsen signeres av styret i Fiskerstrand Verft i henhold til gjeldende regler.

Vi anerkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold når vi driver vår virksomhet. Samme krav om etterlevelse stilles til våre forretningsforbindelser og samarbeidspartnere.

4. Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger

I arbeidet med aktsomhetsvurderingene ser vi til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (dfø) sin høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke guider fra OECD. Vi benytter også Etisk Handel Norge sin publikasjon «Åpenhet om ansvar» som veileder.

Aktsomhetsvurderingene er ifølge OECD en metode som virksomheter må følge for «å kartlegge, forebygge, avbøte og redegjøre for hvordan de håndterer faktiske og potensielle konsekvenser av sin egen virksomhet, leverandørkjede og sine forretningsforbindelsers virksomhet».

Vi har flere kanaler og metoder som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjeden. Vi oppfordrer alle våre ansatte, leverandører, kunder og interessenter å melde fra om bekymringer eller klager knyttet til vår virksomhet. Man kan melde ved direkte kontakt, eller anonymt ved henvendelse til våre tillitsvalgte eller verneombud. Henvendelsene vil bli håndtert og undersøkt umiddelbart av virksomhetens ledelse.

4.1 Aktsomhetsvurderinger 2023

I 2023 ble det etablert en arbeidsgruppe bestående av Adm.dir., Innkjøpsjef, Teknisk Sjef og HR-sjef. Hensikten var å forbedre allerede eksisterende rutine for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven. Gruppen hadde flere møter i løpet av 2023 og det ble arbeidet med ulike saker, blant annet å videreutvikle og implementere screeningverktøy og metodikk. Et annet tema var å øke bevissthet rundt Åpenhetsloven og bedriftens aktsomhetsvurderinger i hele organisasjonen. Vi erfarer at forbedrings- og informasjonsarbeid et kontinuerlig arbeid. Gruppen valgte også noen områder som ville bli særlig prioritert.

I perioden har vi hatt to fokus områder i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger:

1. Fortsette og videreutvikle forrige års (2022) arbeid med fokusområdet **Forsvarlig Arbeidsforhold og Likestilling og Mangfold**. Vi har utarbeidet og innført gode rutiner og prosedyrer for innleierevisjoner¹, noe som ble beskrevet i Fiskerstrand Verft sin Redegjørelse etter Åpenhetsloven for 2022². Rutinene og arbeidsmetodikken som da ble innført har vist seg å fungere svært godt, og er nå videreført som en del av den daglige driften. I arbeidet med fokusområdene har det vært selvskrevet at våre ansattrepresentanter er inkludert og medvirker. De har vært uvurderlige i prosessen, både med tanke på forankring, innspill, bidrag og organisasjonsmessig læring og utvikling.
2. **Videreutvikle arbeidsmetodikk** innenfor aktsomhetsvurderinger: utvikle og ta i bruk et datasystem for screening/risikovurdering, som forbedrer grunnlaget for å analysere funn og utføre aktsomhetsvurderingene.

4.2 Overordnet beskrivelse av metodikk

Vi har laget intern prosedyre for arbeidsmetodikk innenfor aktsomhetsvurderinger og det er også utviklet et spørreskjema som sendes til leverandørene. I etterkant har vi samlet innhentet informasjon og analysert materialet manuelt i en tverrfaglig gruppe. Det er dette som er bakgrunnen for innholdet i denne rapporten.

Fiskerstrand Verft bruker et screeningsverktøy hvor alle leverandørene får en gitt score ut ifra følgende markører: geografi (hvor leverandøren har tilhold), råvarerisiko (har de et produkt som kan komme fra et risikoland), samt høyrisikobrancher (f.eks. tjeneste, produksjon, IKT, arbeidstøy, fottøy, mat- drikke, produksjon i Asia.) Hvor mye vi handler med leverandørene (omsetning/år) har også vært med i vektingen. Vi har satt en grense på omsetning større enn kr 300.000,-/år, og gitt hovedfokus på disse leverandørene.

Utvalgskriteriene i screeningsverktøyet er hentet fra OECD- veilederen. Ut ifra resultatet fra screeningen, går man evt. inn i en detaljert risikovurdering. I denne blir i tillegg omsetning inkludert som parameter, og vi velger å fokusere på leverandører som har høyest innkjøp (de som vi handler mest med). Ut ifra detaljert risikovurdering, får de en ny risikoscore som viser seg i form av en rapport som viser de ulike firmaene og tilhørende score. De som får lavest score, samt har omsetning over kr 300.000, får tilsendt en detaljert spørreundersøkelse.

¹ Det vil si revisjon av bemanningsforetak som vi leier inn personell fra.

² Publisert på vår nettside 30.juni 2023.

5. Funn og risiko for negative konsekvenser

Blant de som ble spurt etter årets screening er leverandører av it-tjenester, arbeidstøy, jobbfrukt, samt transportører. Ut ifra screeningen endte vi opp med sju leverandører (over kr 300.000,- i omsetning) som videre har blitt undersøkt og risikovurdert grundigere.

Vi fikk svar fra alle forespurte leverandører. Svarene ble gjennomgått og vurdert manuelt. Vårt inntrykk er at alle har svart ærlig og detaljert, samt at de har et bevisst forhold til sine leverandører. Flere la ved ytterligere informasjon om forretningsvirksomheten. Alle bekreftet at de utfører aktsomhetsvurderinger, og flere har også sendt disse til oss. Fiskerstrand Verft har analysert datamaterialet, og vi har ikke funnet noen brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Siden vi ikke fant noen brudd hos de sju leverandørene, besluttet vi å gå en ekstra runde og inkludere flere. Da valgte vi ut de 3 leverandørene vi handler mest med. Vi sendte disse spørreundersøkelser, vi gjennomgikk deres egen redegjørelse etter aktsomhetsloven (som vi fant på selskapenes nettside), samt deres forretningssetiske retningslinjer. En av leverandørene sendte også sin interne prosedyre for å forklare hvordan de utfører sine aktsomhetsvurderinger.

Denne ekstra kontrollen førte heller ikke til noen funn på brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Virksomheten vurderer det derfor slik at det ikke har inntruffet negative konsekvenser av driften. Det generelle inntrykket at alle våre leverandører har rutiner for å arbeide med aktsomhetsvurderinger og at disse blir fulgt.

6. Oppfølging av leverandørkjeden og ytterligere tiltak for å redusere risiko.

Fiskerstrand Verft sin målsetning er at alle mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha trygge liv og rettferdige lønnsvilkår.

6.1 Planlagte tiltak og fokus

Ut ifra resultatet fra screeningen har vi identifisert at vi handler med leverandører som er i risikosektor; både med tanke på geografi, bransje og råvarerisiko. Eksempel på dette kan være arbeidsklær (tekstilproduksjon) og avfallshåndtering/renovasjon. På tross av at vi hittil i aktsomhetsvurderingene ikke har funnet noen brudd hos våre leverandører, velger vi oss likevel ut disse to leverandørområdene som fokus for neste periode. Fiskerstrand Verft benytter kun store, seriøse leverandører som har gått igjennom vår godkjenningssprosess og vi har god oversikt over våre leverandører. Vi vil uansett sette ekstra søkelys på leverandører innen tekstilproduksjon (arbeidstøy) og renovasjon/avfallshåndtering, siden disse er førsteledds samarbeidspartnere.

6.2 Forventede resultater

Det kan være potensielle brudd vi ikke klarer å avdekke uten å undersøke grundigere og med en annen tilnæringsmåte. Derfor planlegger vi besøk til noen utvalgte leverandører innenfor nevnte risikogrupper som vi handler mest fra. På denne måten vil vi få anledning til å innhente ytterligere informasjon, inspisere arbeidsforholdene, samt etterspørre mer informasjon om innkjøpsleddene bakover i kjeden.

7. Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Henvendelser og spørsmål knyttet til Fiskerstrand Verfts arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til firmapost@fiskerstrand.no og vil bli besvart senest 3 uker etter vi har den i hende. Forbrukertilsynet er klageinstans dersom virksomheten ikke oppfyller sin informasjonsplikt etter Åpenhetsloven §§ 6 og 7.

Relatert informasjon

- Forretningsetiske Retningslinjer Fiskerstrand Verft AS

Dette dokumentet er godkjent og signert i styremøte på Fiskerstrand Verft AS den 26.06.24.